

Et bæredygtigt og ansvarligt BDO

Bæredygtighedsrapport
BDO i Danmark 2023/24

BDO Bæredygtighedsrapport 2023/24

Udgiver:

BDO

Redaktion:

Peter Berg Hansen, Partner, Chief Financial Officer

Mette Toftegaard Rasmussen, Director, ESG

Nanna Ryttersgaard, Manager, Communications & Bid Office

Fotograf:

Simon Kristensen, Manager, Art Direction

Ruslans Merzlakovs, Senior Consultant, Art Direction

Grafisk Design:

Anne Friis Sørensen, Senior Manager, Art Direction

Indhold

4	Forord	13	Bekæmpelse af korruption, hvidvask og økonomisk kriminalitet	21	Lige muligheder og rettigheder uanset køn
4	En drøm om at gøre en positiv forskel sammen med kunder og medarbejdere	13	Stærk compliance-kultur	22	Den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i BDO
6	Vores forretning	13	Whistleblowerordning	23	Udfordringer i de organisatoriske enheder
6	Mere end 100 år med rådgivning og revision	13	Et oprustet cyberberedskab	23	Vores forpligtelse
7	En naturlig kobling	14	Vores forpligtelse	23	Hvordan når vi målet?
8	Vores rolle i samfundet og samfundets påvirkning på vores virksomhed	14	Hvordan når vi målet?		
8	Revisors rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant	15	Bæredygtig brug af naturens ressourcer		
9	God rådgivning og ny viden sikrer udvikling og vækst i samfundet	15	Net Zero, målingsmetode og reduktion af klimapåvirkningen ved BDO's aktiviteter		
10	Bæredygtighedsrådgivning	16	Vores forpligtelse		
11	Vores værdier er rettesnoren for vores indsatser	16	Hvordan når vi målet?		
11	Vores overordnede målsætninger for de fire verdensmål	19	Vejledning og rådgivning til erhvervslivet – med fokus på startups		
		19	Rådgivning og vejledning gennem hele startuprejsen		
		19	Vores forpligtelse		
		19	Hvordan når vi målet?		

Forord

Denne rapport beskriver aktiviteterne i BDO i Danmark i regnskabsåret 1. oktober 2023 til 30. september 2024. Rapporten giver et indblik i BDO's bæredygtighedsstrategi samt de interne tiltag og emner, der har betydning for såvel virksomheden som vores interessenter.

En drøm om at gøre en positiv forskel sammen med kunder og medarbejdere

Der er en direkte rød tråd fra vores formål om at hjælpe mennesker med at realisere deres drømme til vores indsatser på bæredygtighedsområdet. I BDO har vi en unik mulighed for at have en positiv indvirkning gennem vores tætte arbejde med rådgivning og revision af tusindvis af virksomheder og organisationer hvert år. Som ansvarlig virksomhed ønsker vi at gribe muligheden for at gøre en forskel for vores medarbejdere, vores kunder og det samfund, som vi er en del af.

Vi er drevet af en forpligtelse og vilje til at hjælpe vores kunder med at udvikle deres tilgang og øge deres indsats i relation til bæredygtighedsområdet. Vi hjælper dem med at opstille mål, udvikle og implementere strategier og politikker, samt sikre at de overholder lovgivningsmæssige krav om rapportering og dokumentation. Vi ønsker samtidig at tage ansvar og at tjene som det gode eksempel ved aktivt selv at arbejde med bæredygtighedsområdet.

Vi stræber fortsat efter at udvikle og løfte vores bæredygtighedsinitiativer – og vi lærer hele tiden af vores erfaringer. I en verden i konstant forandring er virksomheders engagement i ansvarlig brug af ressourcer og villigheden til at justere indsatserne mere vigtig end nogensinde før. Derfor er bæredygtighed også en væsentlig del af vores forretningsstrategi frem mod 2026. Med bæredygtighed som dedikeret område i BDO's forretningsstrategi har vi høje ambitioner om at styrke vores interne kompetencer på området, hjælpe virksomhederne endnu mere med at leve op til lovkrav og medvirke til at sætte den rette kurs i den bæredygtige omstilling sammen med såvel kunder som BDO's medarbejdere.

Vi er stolte af de indsatser, vi siden 2020/21 har implementeret og rapporteret på. Vores arbejde med bæredygtighed vil fremover øges yderligere i takt med, at vi begynder at klargøre vores rapportering til at opfylde kravene i EU-direktivet CSRD. Vi er derfor i gang med at færdiggøre vores dobbelt væsentlighedsanalyse og herigennem skabe overblik over, hvilke rapporteringsforpligtelser, vi skal leve op til. Dette vil give os et endnu bedre overblik over de indvirkninger, vi har på omverdenen, samt de udfordringer og muligheder, der kan opstå fra vores omverden i forhold til bæredygtighedsrelaterede emner.

Herved styrker vi vores indsats, men samtidig også vores ambitionsniveau for, hvordan vi driver vores virksomhed. Vi får skærpet opmærksomheden på, hvad det kræver af os, og hvor

der skal tilføres yderligere ressourcer for at opbygge en endnu stærkere ESG-organisation, som kan understøtte den gode rapportering i og uden for BDO.

I BDO byder vi CSRD-rapporteringsformen velkommen og ser det som en løftestang for at styrke vores udvikling og ansvarlighed, og vi ser frem til at udfolde dette i fremtidige rapporteringer.

Med venlig hilsen
Direktionen og bestyrelsen i BDO

”BDO’s formål er at hjælpe mennesker med at realisere drømme – og vi har både viljen, ambitionerne og forudsætningerne for at minimere vores CO2-aftryk og dermed de udfordringer, som vores samfund og planet står overfor”.

Vores forretning

BDO er blandt landets største rådgivnings- og revisionsvirksomheder målt på omsætning og er 100 procent danskejet og -ledet. Alle vores aktionærer er partnere og arbejder til dagligt i virksomheden.

BDO er opdelt i et privat og et offentligt segment. Fra disse segmenter yder BDO's medarbejdere revision og erklæringsarbejde, rådgivning og regnskabsmæssig assistance til danske virksomheder, offentlige og private institutioner, foreninger og privatpersoner.

Derudover tilbyder vi under såvel det private som det offentlige segment via vores specialiserede forretningsenheder Tax Legal, Indirect Tax og Advisory dyb fagekspertise, altid opdateret viden og værdiskabende rådgivning til både det private erhvervsliv og den offentlige sektor.

Det private segment

- Revision og erklæringsarbejde
- Skatterådgivning
- Momsrådgivning
- Anden rådgivning
- Business Services & Outsourcing
- ESG-rådgivning

Det offentlige segment

- Revision og erklæringsarbejde
- Skatterådgivning
- Momsrådgivning
- Anden rådgivning
- ESG-rådgivning

BDO understøtter det private erhvervsliv og den offentlige sektor samt lokalsamfundet med en bred palet af ydelser - blandt andet revisionsopgaver og andre erklæringsopgaver, økonomi- og risikostyring, Business Services & Outsourcing samt specialistrådgivning om alt fra skat, moms og legal til ESG, IT, IT-sikkerhed, indkøb/udbud, tilsyn, bygherre samt køb og salg af virksomhed.

Vores forretningsmodel udgør således en grundpille i samfundet til sikring af stabilitet, vækst og compliance hos både de mindre og større aktører.

Mere end 100 år med rådgivning og revision

BDO i Danmark bliver etableret i 1903 i datidens København. Siden da er koncernen vokset betragteligt, og vi har i dag kontorer i 34 danske byer, et kontor i Grønland og mere end 1.800 medarbejdere tilknyttet virksomheden på landsplan. På verdensplan er BDO Global-netværket desuden en af verdens største rådgivnings- og revisionsorganisationer med repræsentation i 166 lande og cirka 120.000 ansatte på verdensplan.

Det er helt centralt, at vi i fremtiden stiller endnu skarpere på de behov, udfordringer og ønsker, som vores kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og samfundet har. Det betyder ikke, at vores forretningsmodel skal vendes på hovedet, men i takt med, at der kommer mere fokus på bæredygtighed og ansvarlighed, skal vi som virksomhed fortsat evne at indstille vores kompas, så det peger i den rigtige retning – både når det gælder vejledning og rådgivning af vores kunder, og når det kommer til vores bidrag til den bæredygtige omstilling.

BDO er en virksomhed af mennesker for mennesker. Vi er en faglig dygtig og proaktiv rådgivnings- og revisionsvirksomhed med klare mål. Med vores formål om at være "Mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme" har vi sat ord på vores kultur, vores tilgang og vores værdier.

Drømme er centralt for alt, hvad vi gør – fra kundens vækstsmål og strategier til kollegaens faglige udvikling og balance i hverdagen. Drømme handler om små og store ambitioner, planer, potentialer og målsætninger. Det gælder også på bæredygtighedsdagsordenen.

BDO's formål:

Mennesker,
der hjælper
mennesker med at
realisere deres
drømme

En naturlig kobling

I BDO ser vi en tæt kobling mellem vores formål, vores forretningsmodel og det at arbejde for en mere bæredygtig verden.

Vores kerneværdier bygger på en ambition om at bidrage til at skabe ordentlige og tillidsfulde rammer for det samfund, vi er en del af. Det gælder både i kraft af vores samarbejde med private og offentlige kunder samt i kraft af den dialog, vi indgår i med vores internationale samarbejdspartnere og de lokalsamfund, som vores kontorer er placeret i. Derfor er det naturligt, at vi også fokuserer på, hvordan vi kan bidrage til at skabe et mere bæredygtigt samfund.

Vores position i samfundet giver os et afsæt til at bidrage positivt, og vi har valgt at fokusere på de områder, hvor vi mener, at vi rent faktisk kan gøre en reel og troværdig forskel.

Nøgletal for BDO i Danmark



1.623 mio. kr
i nettoomsætning



Nøgletal for BDO Global



Vores rolle i samfundet og samfundets påvirkning på vores virksomhed

Vores markedsposition og rolle som en virksomhed, der hvert år samarbejder med tusindvis af virksomheder og organisationer, indebærer et stort ansvar. Et ansvar for at vejlede og rådgive korrekt samt at tjene som en rollemodel – både gennem ord og handlinger.

I kraft af vores arbejde som rådgivnings- og revisionsvirksomhed skal vi bidrage til, at vores kunder driver deres virksomheder på en sund måde. Det gælder såvel økonomisk som i forhold til at overholde gældende regler og krav.

Vi skal understøtte og spille en rolle i, at borgerne og virksomhederne har tillid til systemet. Tillid til, at skatter opkræves korrekt, at regnskaber er retvisende, at GDPR-reglerne overholdes, at støttemidler og puljer ikke misbruges, samt at offentlige institutioner drives i overensstemmelse med deres formål.

Vi anerkender herigennem vores rolle og vores ansvar for at opretholde en sund og velfungerende offentlig samt privat sektor gennem vores arbejde.

Revisors rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant

Revision har til formål at sikre tilliden til informationerne i årsregnskabet og at øge troværdigheden set med interessenternes øjne. For virksomhederne er det centralt, at der ikke er tvivl om, at vi som revisor arbejder for offentligheden.

Som en af landets førende revisionsvirksomheder er vi derfor stolte af at være offentlighedens og samfundets tillidsrepræsentant. Vi udfører vores opgaver i overensstemmelse med god revisorskik og arbejder med præcision, integritet, objektivitet og professionel adfærd.

Som uafhængig tredjepart sikrer vi, at de regnskabsmæssige forhold, som landets virksomheder og organisationer præsenterer i deres årsregnskaber, er troværdige og retvisende. Og at virksomhedernes oplysninger giver et retvisende billede og overholder de gældende regnskabsregler. Rollen som offentlighedens tillidsrepræsentant er en vigtig del i værnet mod såvel økonomisk kriminalitet som korruption i samfundet.

Med implementeringen af EU-direktivet for rapportering om bæredygtighed bliver vores rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant udvidet, da direktivet indeholder krav om revisorerklæring med begrænset sikkerhed om virksomheders overholdelse.

Denne opgave agter vi naturligvis også at løse samtidig med, at vi understøtter høj kvalitet og transparens i de nye bæredygtighedsrapporteringer og bidrager til den generelle bæredygtige omstilling i danske virksomheder. Derfor er 45 revisorer blevet uddannet som bæredygtighedsrevisorer i 2023/24, så vi fremadrettet kan erklære os på bæredygtighedsrapportering i henhold til EU-direktivet.

45 revisorer er blevet uddannet som **bæredygtighedsrevisorer** i 2023/24

God rådgivning og ny viden sikrer udvikling og vækst i samfundet

Vi holder løbende vores kunder, interessenter og samarbejdspartnere i det danske samfund opdaterede på nye eller ændrede love og regler. Dette gør vi via vores private og offentlige segment.

Vi har blandt andet til opgave at informere og rådgive vores kunder om de nye direktiver om bæredygtighedsrapportering, herunder CSRD, samt nye krav som skaber en massiv øget efterspørgsel på dokumentation af ansvarlighed. Én af de opgaver, vi mener at kunne bidrage positivt til.

Vi hjælper således vores kunder med at arbejde med ESG som en essentiel del af deres forretning i samspil med de øvrige emner, vi rådgiver om:



ESG-rådgivning

BDO's EGS-rådgivning tager altid afsæt i kundens virksomhed med fokus på værdiskabelse og styrket positionering i markedet. Fokus er naturligvis på, at virksomheden skal leve op til de forventninger og lovgivningsmæssige krav, der gælder for virksomheden. Derudover har vi altid fokus på at bygge bro imellem ESG og de øvrige emner, som BDO rådgiver om, da synergierne er mange.



Støtte til lokal erhvervsudvikling og kultur

BDO har i alt 35 kontorer i Danmark, som er lokalt forankret i 34 byer, og et kontor i Grønland, hvilket giver os en unik mulighed for personligt, faglig og økonomisk at støtte og deltage i aktiviteter inden for erhvervsudvikling og kultur.

Vores lokale kontorer og medarbejdere står i spidsen for vores lokale engagement, som ofte er i form af sponsorater og deltagelse i erhvervsnetværk, arrangementer og begivenheder. Vi står bag mere end 500 sponsorater til lokale idrætsklubber, foreninger, velgørende organisationer mv. Derudover indgår vi i over 200 samarbejder med lokale erhvervs- og startupnetværk – enten økonomisk eller via aktiv deltagelse.

Som revisorer, rådgivere og sparringspartnere har vi ofte fulgt og hjulpet lokale virksomheder siden deres opstart, hvilket skaber tætte relationer. Vi skal og vil kende menneskene bag virksomhederne, så vi bedst muligt kan hjælpe dem med at nå deres målsætninger og drømme. Og så vi bedst muligt kan hjælpe dem med at leve op til krav og forventninger på bæredygtighedsområdet.

Bæredygtighedsrådgivning

BDO er et professionelt rådgivningshus. Vi lever af at rådgive og vejlede vores kunder på såvel det private som det offentlige marked. Og vi tror på, at det er her, vi finder kilden til, hvordan vi kan gøre den største forskel for samfundet.

Selvom BDO's samlede udledning af CO2 kun udgør en meget lille del af Danmarks samlede aftryk, arbejder vi aktivt på at nedbringe vores klimaftryk gennem dialog og samarbejde med vores leverandører. Dette gør vi med målet om at blive klimaneutrale i 2050. En målsætning, vi uddyber i afsnittet *Bæredygtig brug af naturens ressourcer*.

Som rådgiver og revisor for flere tusinde danske virksomheder og organisationer indtager vi en central rolle i forhold til at give markeder, kunder og ledere omfattende og handlingsorienterede oplysninger om risiciene og mulighederne som følge af klimaforandringerne og øvrige bæredygtighedsområder.

Vores position forpligter, og vi har derfor de seneste år arbejdet på og investeret i at styrke, udvide og formalisere vores rådgivningsservices, værktøjer og vores interne viden på bæredygtighedsområdet. Bæredygtighedsområdet er ligeledes et vigtigt strategisk indsatsområde og udgør én af grundpillerne i vores forretningsstrategi frem mod 2026. Vi har i dag opbygget en erfaren enhed under Advisory, der arbejder fuldtid med ESG, bæredygtighedsrådgivning og -erklæring samt CSRD. Denne enhed kan hjælpe vores kunder og øvrige danske virksomheder med at formulere strategier, der dels understøtter virksomhedernes forretningspotentiale, men også sikrer, at virksomheder lever op til de stigende ESG-krav og forventninger, der møder virksomheder.

Vi ser det som en betydningsfuld og naturlig opgave at hjælpe danske virksomheder og offentlige institutioner med at navigere blandt risici og muligheder i den bæredygtig omstilling. Det gør vi, fordi vi tror på, at vi kan gøre en reel forskel.

Vi hjælper de kunder, hvis forretningsmodel, -tilgang og marked har udfordringer med bæredygtighed, og hvor kunderne bliver stillet overfor krav fra lovgivning og egne interesser.

Men vi hjælper også de kunder, som ikke nødvendigvis er direkte underlagt krav, men blot har en ambition om at drive deres forretning mere bæredygtigt. Vi deler nemlig deres ambitioner og drømme. Vi mener, at det er den rigtige vej at gå.

Vores værdier er rettesnoren for vores indsatser

Som virksomhed og organisation er det vigtigt for os, at vores arbejde med bæredygtighed bygger på et fundament af BDO's forretningsmæssige værdier. Kort sagt skal vores forretningsmæssige og samfundsmæssige værdier gå hånd i hånd.

I vores arbejde med bæredygtighed stræber vi efter at bidrage værdifuldt og troværdigt til FN's 2030-dagsorden og mål for bæredygtig udvikling (SDG'erne).

De forretningsmæssige værdier; "Samfundsansvar", "Compliance" og "Attraktiv og ansvarlig arbejdsplads" udgør dermed rettesnoren for vores bæredygtighedsrapportering.

Kernen i vores tilgang vil dog altid være, at vi ønsker at skabe en endnu bedre virksomhed for såvel vores kunder og medarbejdere som samfundet i al almindelighed.

Vores overordnede målsætninger for de fire verdensmål:

#16: Alle kundeorienterede medarbejdere skal hvert år trænes i overholdelse af complianceregler - herunder hvidvaskloven, GDPR mv.

#13: BDO skal være CO₂-neutrale senest i 2050 og nå en reduktion på minimum 42 procent i 2030.

#8: BDO skal udføre minimum 1.200 gratis rådgivningstimer til iværksættere og startups hvert år.

#5: Kvinder skal udgøre 40 procent af lederstillingerne i BDO senest i 2030.

I de respektive afsnit for verdensmålene udfolder vi, hvordan vi det seneste år har arbejdet for at opnå vores målsætninger.

Vi har udvalgt fire verdensmål, hvor vi mener, at vi kan gøre en reel og positiv forskel:



Compliance

- Fair rådgivning og revision.
- It-sikkerhed.
- Beskyttelse og sikring af data.
- Øget digitalisering.
- Bekæmpelse og forebyggelse af svindel.
- Styrket compliance-kultur.



Samfundsansvar

- Økonomisk stabilitet og vækst – internt såvel som eksternt.
- Vejledning og rådgivning af erhvervslivets og den offentlige sektors aktører.
- Offentlighedens og samfundets tillidsrepræsentant.



- Bæredygtigt brug af samfundets og naturens ressourcer.
- Engagement og støtte til lokalsamfundet.



Attraktiv og ansvarlig arbejdsplads

- Lige muligheder og rettigheder uanset køn, etnicitet, alder mv.
- Livsbalance.
- Faglig og personlig udvikling for medarbejdere.
- Gode karriereveje og -muligheder.
- Styrket selvforståelse og større grad af stolthed blandt medarbejderne.

BDO's fokusområde	BDO's værdiområde	Vores ambitioner	Governance Overordnet ansvar for prioritering, fremdrift og tilsyn: BDO's bestyrelse og direktion	SDG	Fremdrift i 2023/24
Bekæmpelse af korruption, hvidvask og økonomisk kriminalitet	Compliance	Overordnet målsætning: Fortsat styrkelse af vores indsats og rolle i kampen mod økonomisk kriminalitet og hvidvask – internt såvel som eksternt. Indsatser for at nå målsætningen: • Alle kundevedtatte medarbejdere skal hvert år trænes i overholdelse af compliancereger – herunder hvidvaskloven, GDPR mv.	BDO's afdeling for Risk & Compliance	16	Etablering og oprustning af Client Compliance Team under Risk & Compliance-afdelingen, som skal styre, understøtte og gennemføre processen for kundeaccept og konflikttjek. Code of Conduct for BDO og eksterne leverandører til BDO, som blev implementeret i efteråret 2023.
Bæredygtig brug af naturens ressourcer	Samfundsansvar	Overordnet målsætning: CO2-neutrale senest i 2050 og nå en reduktion på min. 42 procent i 2030. Indsatser for at nå målsætningen: • Vi ønsker at reducere kørsel i fossile biler med 50 procent inden 2030 • 100 procent eldreven flåde af firmabiler senest i 2030.	BDO's afdeling for Finance og de kontorstedsansvarlige partnere	13	GHG-protokollen er grundlaget for beregningen af BDO's CO2-aftryk. Et fald i antallet af eldrevene firmabiler på 1,6 procentpoint i forhold til regnskabsåret 2022/23.
Vejledning og rådgivning til erhvervslivet med fokus på startups	Samfundsansvar	Overordnet målsætning: Minimum 1.200 gratis rådgivningstimer til iværksættere og startups hvert år. Indsatser for at nå målsætningen: • Højere grad af tilgængelighed og tilstedeværelse der, hvor iværksætterne gror.	BDO's branchegruppe for startups og iværksættere	8	Opnået målsætning om 1.200 timers gratis rådgivning til iværksættere om året. Hovedsponsor på Seedster. Partnerskab med Jesper Buchs Iværksætterakademi på Niels Brock.
Lige muligheder og rettigheder uanset køn	Attraktiv og ansvarlig arbejdsplads	Overordnet målsætning: Andelen af kvinder i lederstillinger skal være på 40 procent senest i 2030. Indsatser for at nå målsætningen: • Bedre vilkår for ligeværdige karrieremuligheder • Interne netværk og rollemodeller for kvindelige talenter og ledere • Fokus på rekruttering af kvindelige talenter og ledere.	BDO's afdeling for People & Culture	5	Brobygning mellem generationer og køn gennem omvendt mentor-program med mål om at fremme en mere inkluderende og støttende arbejdsplads. Intern analyse foretages af Diversity Champions med det formål at af-dække, hvor og hvornår der sker en ubalance mellem kønnene i BDO. Etablering af Vision Board med henblik på at fremme diversitet og inddragelse i BDO's strategiske og visionære retninger. Måling på diversitet og inklusion i den årlige Temperaturmåling. Rekruttering af kvindelige talenter og ledere – internt såvel som eksternt.

Bekæmpelse af korruption, hvidvask og økonomisk kriminalitet

Som offentlighedens tillidsrepræsentant og uafhængig tredjepart gennemgår og kontrollerer vi, at de regnskabsmæssige forhold, som landets virksomheder og organisationer præsenterer i deres årsregnskab, er troværdige og retvisende.

Vores medarbejdere bidrager herigennem til kampen mod hvidvask og økonomisk kriminalitet. Selvom teknologi i dag spiller en stadig større rolle, er det medarbejderne i BDO, som gør forskellen. Vi træner og uddanner derfor løbende vores kunde-vendte medarbejdere – i særlig grad vores statsautoriserede og underskrivende revisorer. Dette gøres for at sikre, at de har de rette kompetencer og den nødvendige viden for at bekæmpe hvidvask og anden økonomisk kriminalitet både internt i organisationen og eksternt i såvel det private erhvervsliv som i de mange offentlige institutioner, vi reviderer og rådgiver.

Vi er bevidste om, at denne rolle og dette ansvar er pålagt os via dansk lovgivning. Når vi alligevel vælger at inddrage området og den nedenstående målsætning i vores bæredygtighedsrapportering, skyldes det, at det er en central del af vores samfundsmæssige opgave og kultur.

Vi kunne i bæredygtighedsrapporten for 2022/23 berette om, at vi har oprettet et nye Client Compliance Team. Dette team har til opgave at styre, understøtte og gennemføre processen for kunde-accept og konflikttjek fra centralt hold med henblik på at sikre kvaliteten i relation til hvidvask, GDPR, uafhængighed mv. Denne funktion har vi i år investeret betydeligt i ved både at rekruttere

flere ressourcer og højne kompetencerne, således at funktionen i dag består af en leder og syv fuldtidsmedarbejdere.

Stærk compliance-kultur

Vores medarbejdere bærer et stort ansvar i forhold til bekæmpelse af hvidvask og økonomisk kriminalitet. Det er derfor essentielt, at vi som organisation kontinuerligt arbejder for at give dem de bedste forudsætninger og vilkår herfor.

Vi ønsker at opretholde en stærk kultur, hvor compliance er en integreret del af alt, hvad vi gør, og hvor der er klarhed om vores forventninger til den enkelte medarbejders adfærd.

Whistleblowerordning

Vi arbejder målrettet på at skabe en sund og sikker feedback-kultur, hvor medarbejderne trygt kan drøfte problemstillinger med kolleger, ledere eller vores afdeling for People & Culture.

Derudover kan medarbejderne også indberette uregelmæssigheder eller forseelser anonymt gennem vores whistleblower-ordning, som blev lanceret i december 2021. Denne ordning skal sikre, at BDO's ansatte og BDO ikke lider økonomisk skade, at revisorlovens § 28a og hvidvasklovens § 35 overholdes, samt at BDO opfylder kravene i ISQC 1 om kvalitetsstyring i revisionsvirksomheder.

Alle indberetninger undersøges og behandles strengt fortroligt.

Foruden vores interne whistleblowerordning hjælper vi også vores kunder med at etablere lignende ordninger i deres virksomhed. En whistleblowerordning er nemlig et væsentligt redskab for enhver virksomhed, der ønsker at forebygge og opdage alvorlige økonomiske og kriminelle forhold og konflikter på arbejdspladsen.

Et oprustet cyberberedskab

Usikre tider bringer også nye trusler med sig for virksomheder. Derfor har vi i BDO investeret i vores cybersikkerhed, således både egne it-infrastrukturer samt kunders og medarbejders data er sikret bedst muligt.

Med det øgede trusselsbillede er det vigtigt, at vi er opmærksomme, og phishingangreb er blandt de mest risikable former for cyberangreb. Derfor benytter vi os blandt andet af en ekstern aktør, som overvåger vores it-landskab døgnet rundt samt tager hånd om eventuelle it-sikkerhedsmæssige hændelser. Derudover har vi øget vores medarbejders bevidsthed om forsøg på phishingangreb gennem cybersikkerhedsawarenessøvelser.

Vi har oplevet, at bevidstheden er øget, og vores medarbejdere nu er mere forsigtige overfor e-mails fra ukendte afsendere med eksterne hyperlinks. Det er en vigtig del af vores cyberberedskab, at vi er agtpågivende, og derfor kræver det løbende træning af fastholde bevidstheden med henblik på at sikre, at vores og kunders data ikke ender i de forkerte hænder.

Vi indhenter derudover en gang årligt en ekstern ISAE 3000-erklæring om overholdelse af databeskyttelseslovgivningen (herunder GDPR) fra en uafhængig revisor. ISAE 3000-erklæringen er afgivet pr. 30. april 2024. I erklæringen dokumenteres det, at BDO som databehandler på vegne af sine kunder overholder sine forpligtelser som databehandler.

Vores forpligtelse

Alle kundevedtatte medarbejdere skal hvert år trænes i overholdelse af complianceregler - herunder hvidvaskloven, GDPR mv.

SDG-bidrag:

Vi bidrager til SDG 16.5 ved at arbejde for at bekæmpe alle former for korruption og bestikkelse samt SDG 16.6 ved at medvirke til at udvikle effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer.

Hvordan når vi målet?

Vi når vores målsætning om at styrke vores medarbejders viden om kampen mod økonomisk kriminalitet og hvidvask – internt såvel som eksternt – ved løbende at træne og uddanne vores medarbejdere, så de besidder den rette viden om overholdelse af compliancereglerne. Undervisningen foregår via vores eget uddannelsescenter, BDO Academy.

I dette tilfælde er målet og løsningen således identisk.

Vi forpligter os nemlig til, at alle kundevedtatte medarbejdere hvert år trænes i overholdelse af complianceregler – herunder hvidvaskloven, GDPR mv. Det sikrer, at de besidder de nødvendige

kompetencer og den rette viden for at leve op til lovgivningen og BDO's interne retningslinjer. Men samtidig også, at vores medarbejdere har de bedste forudsætninger for at vejlede og rådgive vores kunder om gældende lovgivning, regler og bestemmelser.

I regnskabsåret 2023/24 har 93 procent af BDO's medarbejdere gennemgået træning i it-sikkerhed og compliance.

Code of Conduct

I Bæredygtighedsrapporten for 2022/23 kunne vi berette om, at vi har formuleret vores første Code of Conduct, som forpligter både BDO samt vores leverandører.

BDO's Code of Conduct beskriver vores holdninger og værdier i forhold til samfundsansvar, konkretisering af interne krav og forpligtelser samt de krav og forpligtelser, som vi stiller til vores leverandører.

Vores forpligtelse forudsætter, at vi selv har processer på plads til at forebygge og håndtere negative påvirkninger af menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø, klima og antikorruption. Vi stiller ligeledes krav til, at vores leverandører arbejder ansvarligt og handler med integritet, retfærdighed og ansvarlighed i alle aspekter af deres virksomhed, hvad angår mennesker, miljø og det omkringliggende samfund.

Omdrejningspunktet for BDO's Code of Conduct er naturligvis gældende national lovgivning og regulativer samt gældende praksis og industristandarder i såvel Danmark, som de lande vores leverandører opererer i. Derudover bygger vores Code of Conduct også på flere internationale standarder beskrevet herunder.

BDO følger og respekterer følgende initiativer og aftaler i vores Code of Conduct, som er baseret på internationalt vedtagne konventioner:

- **FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder.**
- **OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.**
- **OECD's due diligence-vejledning for ansvarlig forretningsadfærd.**
- **De 10 principper i FN's Global Compact.**
- **OECD's due diligence-vejledning om ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konflikt- og højrisikoområder.**
- **Mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd.**

I oktober 2023 påbegyndte vi en systematisk dialog med vores leverandører med afsæt i BDO's Code of Conduct. Dette gjorde vi dels for at sikre, at de kan og ønsker at tilslutte sig vores Code of Conduct, og dels for at bede dem om at udfylde en selv-evaluering i henhold hertil.

I forlængelse heraf anvender vi i dag vores Code of Conduct som styring i indkøb, når vi indgår kontrakter med vores store leverandører. Dette kan blandt andet være i forbindelse med indkøb af IT.

Denne indsats skal således være med til at sikre fremdrift og udvikling i retning af et ansvarligt erhvervsliv ved at understøtte, at eventuelle negative indvirkninger på mennesker, miljø og samfund nedbringes.

Bæredygtig brug af naturens ressourcer

I BDO har vi på lige fod med det resterende erhvervsliv et ansvar for de ressourcer, vi bruger, samt at reducere forbruget mest muligt. Vi har forpligtet os til at reducere BDO's klimapåvirkning og blive CO2-neutrale i 2050. Dette indebærer integrering af et bæredygtigt forbrug, herunder indkøb, og vi stræber efter at stille krav om genanvendelse og cirkulære løsninger til vores leverandører.

Net Zero, målingsmetode og reduktion af klimapåvirkningen ved BDO's aktiviteter

I BDO i Danmark har vi forpligtet os til at være klimaneutrale senest i 2050. Det er en forpligtigelse, som udspringer af vores tilslutning til Net Zero Financial Service Providers Alliance gennem BDO's globale medlemsnetværk.

I tillæg til Net Zero indgår BDO Global-netværket og BDO i Danmark også i SBTi – Science Based Targets initiatives. En international alliance, der forpligter virksomheder til at sætte videnskabelige målsætninger for reduktion af drivhusgasudledninger. Science Based Target initiatives understøtter virksomheder med at få godkendt både korte og langsigtede reduktionsmål for deres udledning af drivhusgasser, så vi lever op til den seneste klimavidenskab. Det betyder, at vi som virksomhed har forpligtet os til at reducere vores direkte drivhusgasudledninger (Scope 1) og indirekte udledninger fra indkøb af elektricitet og varme (scope 2), samt den resterende indirekte udledning på indkøb af produkter og services samt medarbejdertransport (scope 3).

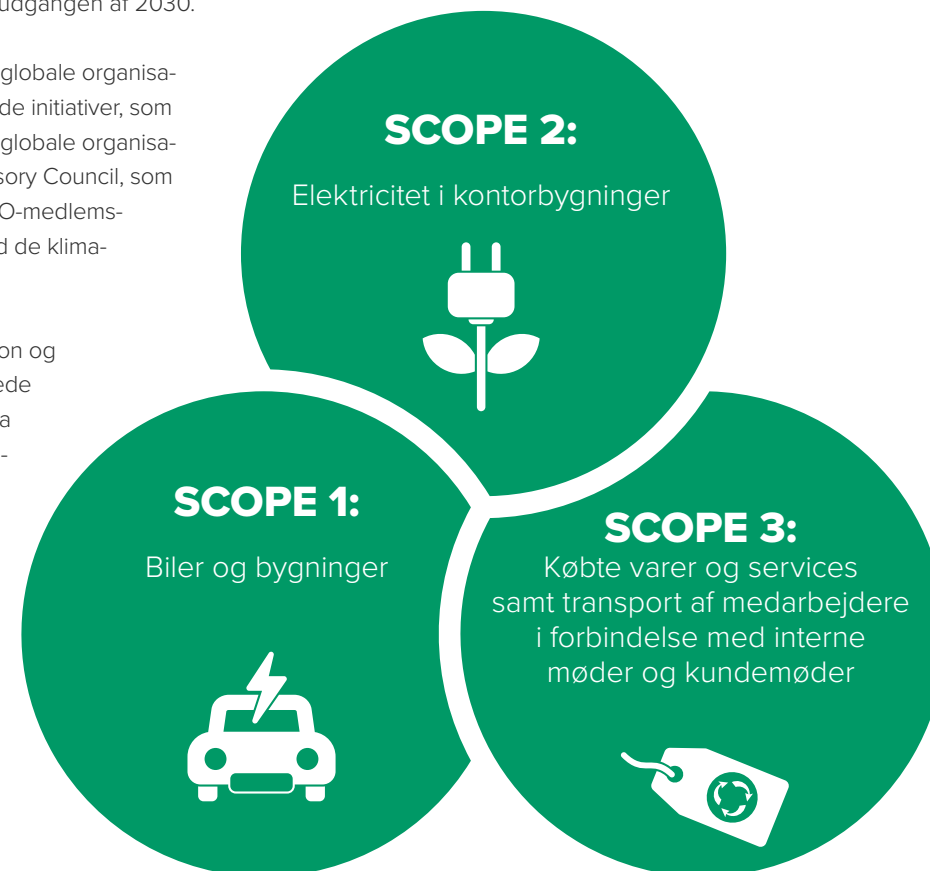
Vi arbejder derfor i BDO i Danmark målrettet med vores CO2e-reducerende initiativer ud fra en ambition om at være CO2-neutrale senest i 2050 og med et delmål om at have reduceret minimum 42 procent af vores udledning inden udgangen af 2030.

Allerede i dag samarbejder vi på tværs af vores globale organisation om udarbejdelsen af solide klimareducerende initiativer, som skal indsendes til og godkendes af SBTi. BDO's globale organisation har blandt andet etableret et Net Zero Advisory Council, som har til formål at vejlede alle de selvstændige BDO-medlemslande – inklusiv BDO i Danmark – i arbejdet med de klimareducerende indsatser.

Som vidensvirksomhed uden industriel produktion og væsentlige upstream-aktiviteter i vores værdikæde kommer størstedelen af vores CO2-udledning fra vores energi- og ressourceforbrug på vores kontorer, indkøbte varer og services samt fra vores kundemøder, medarbejdernes transport til arbejde samt forretningsrejser.

Vores fokus de kommende år er derfor på at minimere vores klimamæssige aftryk inden for disse områder.

Vores kilder til CO2-udledning er fordelt på scope 1, 2 og 3:



GHG-protokollen (The Greenhouse Gas Protocol) er grundlaget for beregningen af BDO's CO2-aftryk. Emissioner i scope 1 og scope 2 beregnes primært ved brug af en aktivitetsbaseret tilgang, hvor der gøres brug af faktiske forbrugsdata i enheder såsom kWh, m3, liter og kg. Hvis en aktivitetsbaseret tilgang ikke er mulig, bruges en spend based-tilgang. I scope 3 benytter vi ligeledes spend based-tilgang. Dataene indhentet fra scope 1, 2 og 3 multipliceres med den relevante emissionsfaktor for at finde den mest præcise CO2e-udledning.

I rapporten for 2021/22 præsenterede vi en baseline for vores udledninger i Scope 1, 2 og 3 med afsæt i GHG-protokollen. I 2022/2023 lavede vi den første opsamlingsmåling på de tre scopes og udarbejdede endnu et klimaregnskab. I 2023/24 har vi genberegnet de to forrige klimaregnskaber. Denne genberegning er lavet med afsæt i GHG-protokollen, da BDO har opkøbt betydelige kontorer, hvilket giver en essentiel påvirkning i vores CO2e-udledning. Genberegning gav ydermere mulighed for at optimere data, emissionsfaktorer samt metoder for beregning af vores CO2e-udledninger. De genberegnete klimaregnskaber giver derfor et mere præcist billede af BDO's situation.

På denne baggrund har vi besluttet, at vores klimaregnskab for 2022/23 skal være baselinemåling. Denne måling, som inddrager alle tre scopes, viser, at vi i 2022/23 havde en udledning på 12.863 tCO2e. Heraf udgør scope 3 langt størstedelen med 92,8 procent, hvor scope 1 og 2 udgør hhv. 1,9 procent og 5,3 procent af vores samlede udledning.

CO2e-udledning
for 2023/24

Scope 1
1,4 %

Scope 2
4,7 %

Scope 3
93,9 %

I 2023/24 har vi en samlet udledning på tværs af scope 1, 2 og 3 på 14.671 tCO2e. Heraf udgør scope 3 langt størstedelen med 93,9 procent, mens scope 1 og 2 udgør hhv. 1,4 og 4,7 procent af den samlede udledning. Pr. fuldtidsmedarbejder skete der fra 2022/23 til 2023/24 en stigning fra 8,5 tCO2e i 2022/23 til 9,1 tCO2e i 2023/24. Denne stigning skyldes primært indkøb af inventar ved flytning til nyt hovedkontor samt øgede udgifter til licenser.

Det vigtigste tiltag, som skal hjælpe os med at indfri vores ambition om at blive CO2-neutrale senest i 2050, omfatter dialog med og krav til vores leverandører, køb af el fra 100 procent vedvarende kilder, bæredygtigt indkøb af varer og tjenesteydelser, energi-effektive bygninger og it-udstyr, miljøvenlig transport samt øget digital mødeaktivitet.

Vores forpligtelse

Være CO2-neutrale senest i 2050 og nå en reduktion på minimum 42 procent i 2030.

SDG-bidrag:

Vi bidrager til SDG 13.2 tiltag mod klimaforandringerne ved at forpligte os til konkrete klimamål under Net Zero og realisere de initiativer, vi indberetter og får godkendt af SBTi. Yderligere understøttes vores klimamål i vores strategier og politikker.

Hvordan når vi målet?

Ud fra vores klimaregnskaber har vi et robust grundlag for at kende vores klimaafttryk på hhv. scope 1, 2 og 3. Det gør os i stand til at opstille realistiske, men også forpligtende mål i regi af Net Zero og SBTi.

Vi præsenterer derfor en status på fremdriften for de tiltag, som skal hjælpe os tættere på vores målsætning.

Overblik over leverandøraftaler i forhold til scope 3

Som en del af vores planlagte leverandørdialog med udgangspunkt i BDO's Code of Conduct, spurgte vi i oktober 2023 vores største leverandører om, hvorvidt de har udregnet klimaregnskaber på deres scope 1, 2 og 3, samt i hvilken grad de har handlingsplaner for at nedbringe deres CO2-aftryk. Dette er et værktøj til at skabe gode betingelser for, at BDO's samlede CO2-aftryk fra scope 3 nedbringes samt et bidrag til at understøtte den samlede bæredygtige omstilling i samfundet.

For at nedbringe vores klimaafttryk i scope 3, som udleder det største bidrag af vores samlede CO2-aftryk, vil vi stille krav om CO2-reduktion i relation til SBTi til de leverandører, der udgør 55 procent af vores scope 3-udledning frem til 2030.

Energibesparelse og genanvendelse af it-udstyr

Vi benytter os i høj grad af it-udstyr i vores daglige arbejde i form af telefoner, computere, printere etc. Når disse produkter har udtjent deres levetid i BDO, har vi indgået en aftale med en leverandør om, at de afhenter vores it-udstyr. Edgemo Green tager udstyret igennem en certificeret proces for genanvendelse, således funktionsdygtigt udstyr får nyt liv, og ikke-genanvendeligt udstyr bortskaffes på en miljøkorrekt måde, jf. ISO 14001.

På denne måde har vi fra 1. oktober 2023 til 30. september 2024 sparet klimaet for 72 tons CO2 eq i produktion og transport beregnet efter metoder fra ISO 14040 og ISO 14044 for miljøvurdering af enheders livscykluspåvirkning – fraregnet et istandsættelsesafttryk i forhold til, hvis udstyret skulle produceres fra ny.

Bæredygtig rejseaktivitet

Vi ønsker at reducere kørsel i fossile biler med 50 procent inden 2030.

Derfor vil vi blandt andet benytte det virtuelle rum til mødeaktiviteter. Kundemøder er en essentiel del af vore tilgang og af den værdi, vi skaber i samarbejdet med vores kunder. Vi tror dog på, at vi i fremtiden kan afholde en betydelig del af såvel interne som eksterne møder virtuelt, når det giver mening.

BDO's medarbejdere benytter sig derudover af muligheden for at arbejde hjemmefra, når det er hensigtsmæssigt. Det er en fleksibilitet, som både øger livsbalancen i hverdagen for vores medarbejdere og mindsker CO₂-udledningen brugt på at køre til kontoret.

I august 2024 gentog vi en stor undersøgelse af vores medarbejderes pendlervaner ved at bede dem udfylde et spørgeskema om deres adfærd i forhold til transport til og fra kontoret, antal hjemmearbejdsdage, antal dage med kundebesøg og lignende forhold. Med undersøgelsen ønsker vi at øge indsigten i vores medarbejderes samlede udledning i forbindelse med transport samt afdække behovet for el-ladestandere på vores kontorer.

En grøn, eldreven flåde af firmabiler

I en virksomhed som BDO, hvor den service, vi udbyder, hviler på relationer til både kunder, samarbejdspartnere og kolleger, vil vi aldrig kunne flytte al mødeaktivitet til det virtuelle rum. Derfor skal vi skabe gode vilkår for, at vores medarbejdere vælger et grønnere transportalternativ til deres rejseaktiviteter.

Vi vil således inden 2030 etablere en komplet eldreven flåde af firmabiler. Vi har ved udgangen af regnskabsåret 36 biler indregistreret i BDO's navn. 12 af disse biler er såkaldte kontorstedsbiler, som bruges af alle medarbejdere på det respektive kontorsted.

De øvrige 24 biler er firmabiler, som benyttes af én specifik medarbejder (fri bil).

Af BDO's nuværende bilflåde er 27,8 procent ved regnskabsårets afslutning eldrevne (el-biler og hybridbiler). Dette er et fald på 1,6 procentpoint i forhold til regnskabsåret 2022/23.



BDO's kørselspolitik indført i 2021/22:

Incitament til at køre eldreven bil

Med det mål at gøre det praktisk nemmere for BDO'ere at køre i eldrevne privatbiler, installeres el-ladestander på kontorsteder, hvor det er muligt.

Således skal der være mindst én ladestander for hver 10'ende medarbejder inden 2025, hvis de praktiske forhold på kontoret tillader det.

Digitale møder

Interne møder med deltagere fra forskellige kontorsteder og med en forventet varighed på maksimalt tre timer skal som udgangspunkt gennemføres som digitale møder.

Kundemøder kan også gennemføres som digitale møder. Her skal det dog vurderes fra sag til sag, hvorvidt det af hensyn til relationen til kunden er mest fordelagtigt at gennemføre mødet med fysisk tilstedeværelse.

Samkørsel

Ved såvel kundebesøg, kurser, konferencer og interne møder skal der i videst muligt omfang aftales samkørsel, såfremt flere medarbejdere deltager.

Ved interne kurser og konferencer sender vores undervisningsenhed BDO Academy en deltagerliste ud, så der er mulighed for at vurdere, om samkørsel er relevant.

Konferencer

I forbindelse med større interne møder og konferencer vil arrangørerne i videst muligt omfang bestræbe sig på at sikre, at mødestedet ligger så centralt som muligt for deltagerne, herunder vurdere hvorvidt der er nem adgang hertil med offentlig transport.

Kursus- og konferencecentre, som ligger i stor afstand fra deltagernes udgangspunkt, skal således undgås.

Vejledning og rådgivning til erhvervslivet – med fokus på startups

I Danmark er vi stolte af at være blandt de førende lande, når det kommer til at tilbyde de bedste vilkår for iværksættere. På trods af de gunstige forhold er der stadig mange startups, som enten aldrig ser dagens lys eller ikke formår at udvikle sig til levedygtige virksomheder.

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed bærer vi et ansvar for at hjælpe så mange iværksættere som muligt godt på vej. Dette afspejles i vores formål om at være "mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme".

Vi ønsker således at styrke vores position, som et af landets foretrukne rådgivnings- og revisionshuse for erhvervslivet ved fortsat at forbedre vores støtte til danske iværksættere gennem deres startup-rejse og i realiseringen af deres drømme. Dette vil vi blandt andet opnå ved at tilbyde iværksættere gratis viden og pro bono rådgivningstimer. Sidste år fremsatte vi en forpligtelse om at udføre minimum 1.200 gratis rådgivningstimer til iværksættere og startups hvert år.

Gennem gratis rådgivning, inspiration og vejledning til nyopstartede virksomheder, som kan drive innovation, vækst og jobskabelse, bidrager vi i BDO nemlig til samfundets generelle trivsel.

Rådgivning og vejledning gennem hele startup-rejsen

Uanset hvor virksomheden befinder sig i sin udvikling – om det er i opstarts-, drifts- eller udviklingsfasen – er det vigtigt, at

iværksætteren kan få værdifuld sparring og nyttig information, når der er behov for det. Vores rådgivere og specialister kan i opstartsfasen blandt andet hjælpe med at få styr på forretningsplanen med hensyn til at vælge den rette virksomhedsform, udforme strategien og udarbejde budgetter.

Når iværksætteren er kommet godt i gang, skifter fokus til den daglige drift af virksomheden, og optimering af denne. I denne fase tilbyder vi blandt andet vejledning og rådgivning om bogføring, lønadministration, skat, moms, regnskab, revision og erklæringsarbejde.

Efter driften er etableret, er det tid til at overveje de næste skridt. Vores rådgivere og specialister står klar til at hjælpe med at besvare spørgsmål som: Skal virksomheden ekspandere til et nyt marked? Måske et nyt land? Skal virksomheden opkøbe en forretning eller måske sælges?

Vores forpligtelse

Give minimum 1.200 gratis rådgivningstimer til iværksættere og startups hvert år.

SDG-bidrag:

Vi bidrager til SDG 8.3 ved at støtte produktive og innoverende tiltag iblandt de danske iværksættere og derved fremme formidling og vækst i opstartsvirksomheder.

Hvordan når vi målet?

Vi har altid haft det som mål at hjælpe og støtte de danske iværksættere med at komme godt i gang med deres startup-rejse.

I Bæredygtighedsrapporten for 2020/21 anførte vi en konkret målsætning for området samt et ønske om at etablere en løsning til at måle antallet af gratis rådgivningstimer, vi giver til iværksættere og startups. En løsning, vi præsenterede i rapporten året efter.

Sidste år var denne implementering således til rådighed hele regnskabsåret, hvor vi i perioden 1. oktober 2022 til 30. september 2023 registrerede 1.279 gratis rådgivningstimer.

Vi fremsatte på baggrund heraf et ønske om igen i år som minimum at nå de 1.200 gratis rådgivningstimer. Og dette ønske har vi indfriet. I perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2024 har vi således registreret 1.388 timer.

Hermed opnår vi for regnskabsåret 2023/24 vores mål om at give minimum 1.200 gratis rådgivningstimer til iværksættere og startups. Vi ønsker som minimum at nå de 1.200 gratis rådgivningstimer, vi har ydet i år, til næste år. Samtidig vil vi til næste år genbesøge denne forpligtelse med henblik på at vurdere, om vores ambition skal opjusteres.

Gratis viden og rådgivningstilbud

Vi har skabt et online miljø for iværksættere med vores startup-site, www.bdostartup.dk.

Formålet er at støtte startup-virksomheder i opstartsfasen og sikre, at de har de bedste forudsætninger for at vækste til en sund og vellykket forretning, der i fremtiden vil stå stærkt på det danske og potentielt det internationale marked.

Vi vil inspirere iværksættere og selvstændige. Det vil vi gøre igennem gratis viden og arrangementer. Og hvad enten virksomheden er i opstarts-, drifts- eller udviklingsfasen, kan iværksætterne finde råd og nyttig information på www.bdostartup.dk, når de står og mangler det.

Tilstedeværelse, der hvor iværksætterne er

Ud over vores online tilstedeværelse vil vi være til stede i de fysiske miljøer, som iværksætterne selv engagerer sig i.

Derfor har vi i en årrække været hovedsponsor på iværksætterbootcampen Seedster, der hvert år samler iværksættere og mentorer fra startup-miljøet. Bootcampen er iværksat af serie-iværksætteren og investoren Jesper Buch.

Sidste år indgik vi desuden et partnerskab med Jesper Buchs iværksætterakademi på Niels Brock, som er en af Danmarks største uddannelsesinstitutioner.

Iværksætterakademiet ønsker at gøre erhvervsuddannelser mere attraktive blandt de unge, hvor en stor del af undervisningen er bygget op om at opnå erfaring fra erhvervslivet.

Som hovedsponsor får vi mulighed for at hjælpe med at dygtiggøre fremtidens iværksættere, når vores specialister gæster undervisningen på skolen.

I dette skoleår har vi således inviteret de 90 elever på virksomhedsbesøg på BDO's kontor i København i sensommeren, mens vores specialister gæster akademiet tre gange i løbet af efteråret med henblik på at undervise eleverne i blandt andet pitchtræning samt i revision og regnskab.

Satellitkontor og lokale samarbejder

Selvom der ikke er mere end 400 meter mellem kontorfællesskabet Innovatorium og BDO's kontor i Herning, har vi oprettet et satellitkontor i kontorfællesskabet. Ambitionen er, at dette satellitkontor skal bemannes af en lokal revisor to dage om ugen samt en rådgiver fra BDO's skatteafdeling hver anden mandag.

Det er ikke kun i Herning, at vi er tæt på iværksætterne. Vi stiller blandt andet også op med gratis rådgivningstimer hver anden måned i et startup-hus under Business Aalborg og deltager aktivt i de større arrangementer, som de inviterer vores lokale Aalborg-afdeling til.

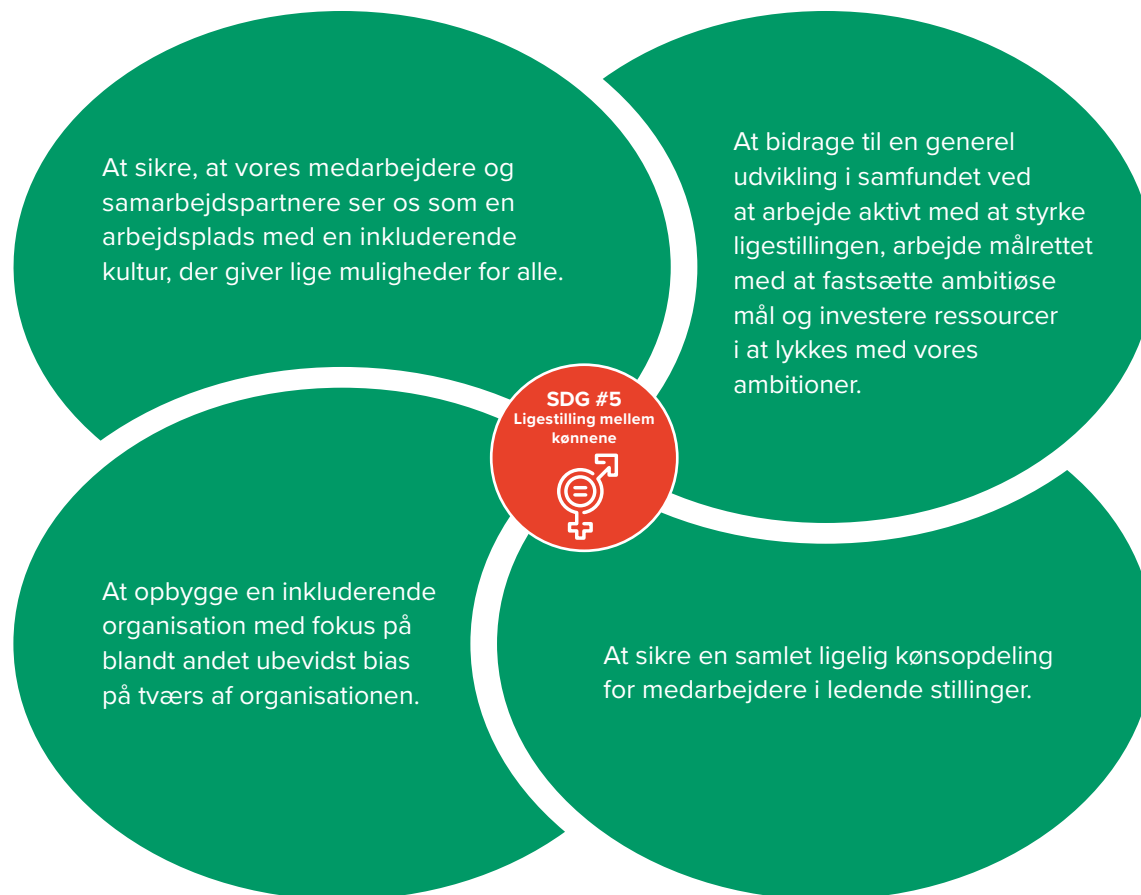
Samlet set indgår vi i mere end 200 samarbejder med lokale startup-hubs, iværksætternetværk samt erhvervsnetværk og -foreninger.

Vi bliver løbende ved med at undersøge mulighederne for at udvide vores tilstedeværelse der, hvor iværksætterne er. Det kan både ske igennem etablering af flere, nye satellitkontorer i startup-kontormiljøer eller igennem nye samarbejder med iværksætternetværk og -arrangementer.

Vi har skabt et online miljø for iværksættere med vores startup-site, www.bdostartup.dk.

Lige muligheder og rettigheder uanset køn

Disse initiativer bidrager alle til vores ambitioner for **Verdensmål 5**



Alle skal have mulighed for at drømme på lige vilkår uanset alder, køn, religion, seksuel orientering, etnisk oprindelse, hudfarve, politisk anskuelse, handicap og national eller social oprindelse.

Med afsæt i vores formål om at være mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme og vores forretningsstrategi, hvor rummelighed og inklusion er et centralt element, ønsker vi at fremme mangfoldighed og ligestilling i BDO.

Diskrimination forhindrer mennesker i at opnå deres fulde potentiale, og derfor har vi nul-tolerance overfor krænkende adfærd.

Vi ønsker, at alle BDO'ere skal føle sig trygge ved at tale om og indberette eventuelle bekymringer om chikane og/eller diskrimination i BDO. Vores whistleblowerordning giver netop mulighed for at indberette kritisable forhold, som vores ledelse forpligter sig til at reagere på.

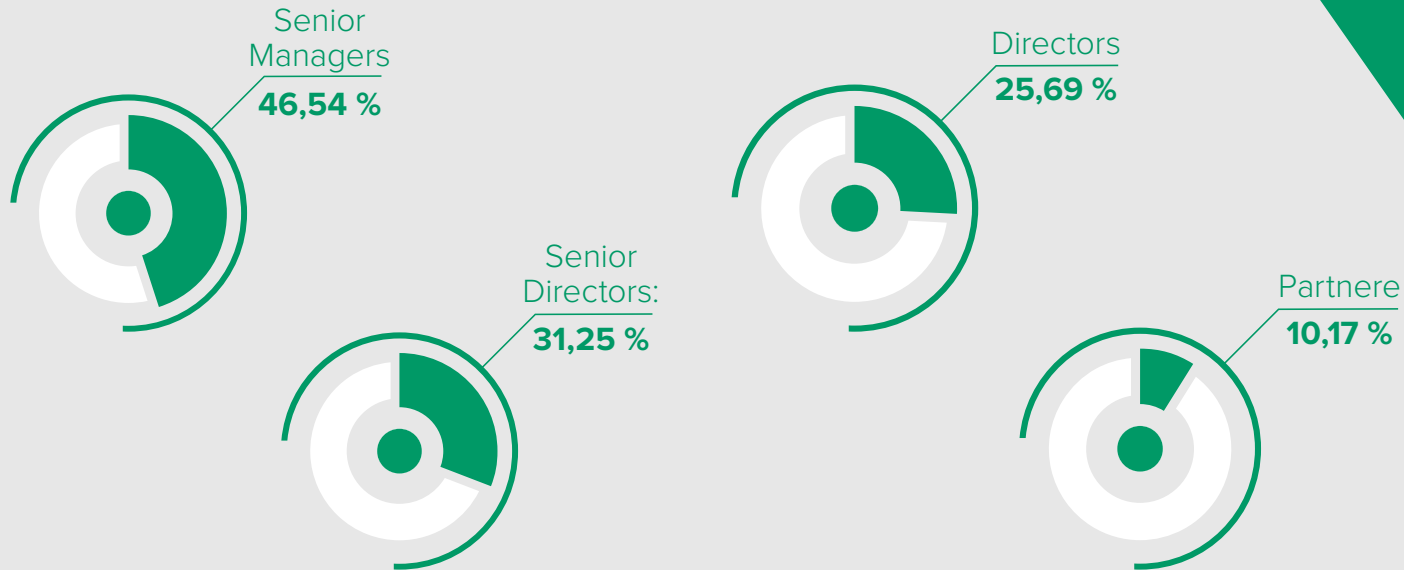
Vi ønsker at fremme en kultur i BDO, der er kendetegnet ved en inkluderende daglig adfærd og bygget på et fundament af respekt og påskønnelse, uanset alder, køn, religion, seksuel orientering, etnisk oprindelse, hudfarve, politisk anskuelse, handicap og national eller social oprindelse.

Den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i BDO

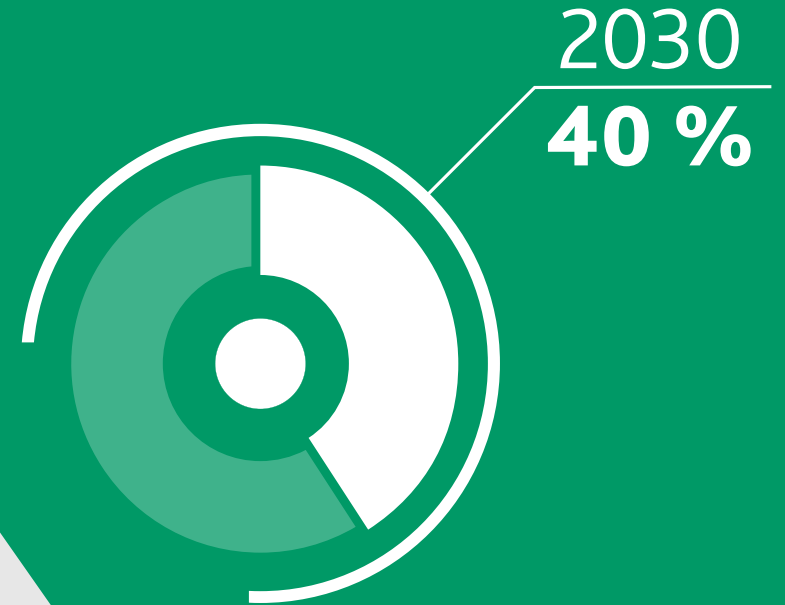
Revisionsbranchen har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder blandt de statsautoriserede revisorer, hvilket også afspejles i BDO's ledelsesniveauer. Ifølge FSR – danske revisorer, som er brancheorganisationen for godkendte revisorer i Danmark, udgør kvinder kun 20 procent af landets statsautoriserede revisorer.

Fordelingen af alle kvinder og mænd ansat i BDO er næsten uændret siden sidste år med en ligelig kønsfordeling. På ledelsesniveauet (medarbejdere med titlen Senior Manager, Director, Senior Director eller Partner) ser vi desværre en væsentligt mindre ligelig fordeling mellem kønnene.

Andelen af kvinder på de forskellige ledelsestitle niveauer fordeler sig således:



Andelen af kvinder i lederstillinger skal være 40 procent senest i 2030



Den samlede repræsentation af kvinder i lederstillinger i BDO ligger dermed på 28,07 procent. Selvom dette tal er langt fra en ligelig fordeling mellem kønnene, så er antallet af kvindelige ledere i BDO steget med 2,17 procentpoint siden 2022/23, hvor andelen af kvinder i lederstillinger var 25,9 procent. Udviklingen går således fortsat i den rigtige retning, og vi tager vigtige skridt mod at udligne uligheden. Dette gælder både for vores fremtidige forretning og konkurrenceevne samt for vores kultur.

Vi har dermed fortsat en forventning og ambition om, at vi gennem vores tiltag, uddybet i nedenstående afsnit, når vores målsætning om at øge andelen af kvinder i lederstillinger til 40 procent senest i 2030.

Udfordringer i de organisatoriske enheder

BDO er som virksomhed inddelt, som tidligere nævnt, i to segmenter – det private, der udgøres af Audit & Assurance, Tax Legal og Indirect Tax, og det offentlige segment, der udgøres af Public Audit & Assurance og Advisory. Sammen med vores stabsenheder giver det tre overordnede områder med følgende **andel af kvinder i lederstillinger:**

Vores private segment: **26,89 procent**

Vores offentlige segment: **32,65 procent**

Vores stabsenheder: **29,79 procent**

Vi står overfor en række forskellige udfordringer i vores organisatoriske enheder, når det kommer til at nå vores målsætning om at øge andelen af kvinder i lederstillinger til 40 procent inden 2030.

De største udfordringer findes primært i revisionsledet, hvor størstedelen af lederne er statsautoriserede revisorer – og kun 20 procent af landets statsautoriserede revisorer er, som tidligere nævnt, kvinder.

Uddannelsen til statsautoriseret revisor betragtes som en af landets mest krævende og gennemføres som oftest på et tidspunkt i livet, hvor mange stifter familie, og derfor kan det være svært at balancere et fuldtidsarbejde, et SR-studie og familien samtidig. Det kan være én af årsagerne til, at flere kvinder end mænd fravælger uddannelsen.

I BDO er vi stolte over, at vi i regnskabsåret 2023/24 kunne fejre otte medarbejdere (heraf dog kun én kvinde), der efter en bestået eksamen har tilsluttet sig gruppen af statsautoriserede revisorer i BDO. FSR, som står bag uddannelsen, har i 2022 igangsat et treårigt forskningsprojekt med det formål at undersøge, hvilke faktorer der medfører, at kvinder i højere grad fravælger SR-uddannelsen sammenlignet med mænd. Vi bifalder FSR's indsats på området og ser frem til at lære af de indsigter, projektet vil give til næste år.

I BDO arbejder vi ligeledes med at sikre en balanceret talentmasse og kønsfordeling blandt vores statsautoriserede revisorer, som kan danne grundlaget for vores kommende ledere.

Vores forpligtelse

Andelen af kvinder i lederstillinger skal være 40 procent senest i 2030.

SDG-bidrag:

Vi bidrager til SDG 5.5 ved at sikre kvinder fuld og effektiv deltagelse og lige muligheder for lederskab på alle niveauer i beslutningsprocesser inden for politik, økonomi og det offentlige liv. Derudover bidrager vi til SDG 5.c ved at arbejde for velfunderede politikker og lovgivning, der kan håndhæves, og som fremmer ligestilling mellem kønnene og styrker alle kvinders og pigers rettigheder og muligheder på alle niveauer.

Hvordan når vi målet?

Vi ønsker at skabe forhold, som gør, at kvindelige rådgivere og revisorer vælger BDO til, samtidig med at de har og får mulighed for at stige i graderne. Nedenfor præsenterer vi vores plan for tiltag og initiativer, som skal hjælpe os med at opnå vores målsætning om, at andelen af kvinder i lederstillinger skal være 40 procent senest i 2030.

Antallet af kvindelige ledere i BDO er steget med **2,17 procentpoint**

Omvendt mentoring: Brobygning mellem generationer og køn

I efteråret 2024 introducerede vi et nyt initiativ – et omvendt mentorprogram. Dette program vender de traditionelle mentorroller om, så udvalgte ledere får mulighed for at lære direkte fra den yngre generations oplevelser og behov. Programmet er designet til at identificere og forstå de specifikke udfordringer, som både mentee og mentor oplever i BDO og på baggrund heraf spille hinanden gode på tværs af titler, køn og generationer.

Initiativet skaber en vigtig bro mellem generationer og køn, hvilket fremmer en mere inkluderende og støttende arbejdsplads. Ved at forstå forskellige generationer og særligt kvinders udfordringer kan vi bedre støtte deres karriereudvikling og identificere de ledelseskompeter, vi skal udvikle for at skabe et mere inkluderende og retfærdigt arbejdsmiljø.

Programmet består af ni omvendte mentorpar, der mødes seks gange over seks måneder. Programmet blev iværksat med en fælles kickoff-session ultimo september 2024, som vil efterfølges af fem individuelle møder. Derudover afholdes to leder-netværk/workshops for at styrke læringen.

Diversity Champions: Analyse af ubalance mellem kønnene i BDO igangsat

I de to forgangne bæredygtighedsrapporter har vi kunne berette om opstarten af vores netværk "Diversity Champions". Et netværk for styrkelsen af kvindelige talenter og ledere i BDO.

Vores ambition er fortsat, at netværket kommer til at have afgørende betydning for og indflydelse på BDO's realisering af de mål, vi stræber efter at indfri med vores bæredygtighedsstrategi.

Derfor ønsker vi i det kommende år at lave en intern analyse af, hvor og hvornår der sker en ubalance mellem kønnene i BDO.

På baggrund heraf har vi afholdt en workshop om, hvilke målinger vi kan foretage for at forstå vores udfordringer bedre.

Disse målinger skal anvendes til at diagnosticere vores udfordringer og på baggrund af disse ændre strukturer eller igangsætte specifikke initiativer for at imødekomme udfordringerne gennem fx ledelsestræning.

Diversitet på direktørens dagsorden

På en liveudsendelse d. 21. marts 2024 for alle i BDO, inviterede vores daværende administrerende direktør, Stig Holst Hartwig, alle kvindelige BDO'er, der havde noget på hjerte, til at kontakte ham for en uformel snak. Her kunne kvindelige kolleger dele deres tanker og input til, hvordan vi kan lykkes bedre på diversitetsområdet – og ikke mindst få flere kvinder på ledelsesposter.

Initiativet var med til at bringe forskellige perspektiver og erfaringer i spil. Ved at forsætte med at fremme en kultur, hvor alle stemmer bliver hørt, skaber vi et mere innovativt og inkluderende arbejdsmiljø, som er afgørende for vores fortsatte succes og vækst.

Stig Holst Hartwig faciliterede regelmæssige åbne dialoger, hvor medarbejdere kunne dele deres idéer og bekymringer. Disse dialogmøder var en platform for at identificere barrierer, finde løsninger sammen og for at forme vores fremtidige indsats inden for diversitet og inklusion.

Fokus på inklusion og diversitet i temperaturmåling

Hvert år foretager vi en temperaturmåling, hvor vi identificerer, hvad der er vigtigt for vores medarbejdere, hvad der har betydning for deres arbejdsglæde, samt hvordan vi kan skabe en spændende og attraktiv arbejdsplads.

Som nævnt i Bæredygtighedsrapporten for 2022/2023 tilføjede vi sidste år fem nye spørgsmål i vores temperaturmåling, som specifikt omhandler inklusion og diversitet. Disse spørgsmål er designet til at give os en dybere indsigt i medarbejdernes oplevelser og opfattelser af BDO som arbejdsplads.

Den første måling fra 2023 viste en eNPS-score på 41 for diversitet og inklusion. Denne måling er i år faldet til 37. Årsagen til dette fald kan muligvis forklares ved, at vi i denne periode har igangsat flere initiativer, og at vi har skabt mere bevidsthed om vores problemstillinger, hvilket gør, at flere aktivt tager stilling til emnet, vores nuværende status og indsatser.

Det kan vi konkret se ved, at der er 12,2 procent flere, der aktivt gav deres holdninger tilkendegivende gennem kvalitative kommentarer vedrørende inklusion og diversitet. I vores temperaturmåling fra 2023 var der 283 kommentarer om inklusion og diversitet, hvilket svarer til 19,8 procent af de 1.427 respondenter. I temperaturmålingen 2024 var der 533 kommentarer vedrørende inklusion og diversitet, hvilket svarer til 32 procent af de 1.663 respondenter.

Disse input har bidraget til, at vi kan identificere de områder, hvor vi kan forbedre os. Dette er vigtigt for BDO, da en inkluderende arbejdsplads ikke kun fremmer trivsel og engagement blandt medarbejderne, men også styrker vores evne til at tiltrække og fastholde talenter.

BDO Vision Board repræsenterer mangfoldigheden i BDO

I starten af 2025 etableres BDO Vision Board. Ambitionen med BDO Vision Board er at arbejde for at fremme diversitet og inddragelse i BDO's strategiske og visionære retning. Boardet har til hensigt at repræsentere mangfoldigheden i BDO og vil derfor komme til at bestå af et medlem fra hvert forretningsområde, som skal bidrage med input og anbefalinger til BDO's Management Team.

Vi stræber efter at skabe en stærk, formålsdrevet og inkluderende kultur, hvor tillid, åbenhed og samarbejde præger hele BDO. Vores mål er at etablere et miljø, hvor alle føler sig inkluderet, værdsat og er trygge ved at dele idéer, give feedback og aktivt bidrage til vores fælles succes.

Med BDO Vision Board ønsker vi at opnå indsigt og bygge bro mellem generationer, køn og forskellige perspektiver.

Mangfoldighed i ledelsesbeslutninger tilfører en bred vifte af perspektiver og idéer, hvilket styrker både vores beslutningsprocesser og innovation. Ved at inkludere forskellige synspunkter i BDO's strategiske overvejelser skaber vi et solidt fundament for bedre at forstå og imødekomme behovene hos såvel medarbejdere som kunder.

I efteråret 2024 gennemfører vi en ansøgnings- og indstillingsproces for at udvælge medlemmer til BDO Vision Board. Når medlemmerne er udvalgt, afholdes et fysisk seminar, hvor de bliver introduceret til deres rolle og opgave i boardet.

Boardet deltager i tre obligatoriske møder hen over året i 2025, hvor de diskuterer og udvikler forslag og input til BDO's Management Team.

Valgperioden for medlemmerne strækker sig over to år, hvorefter en ny periode påbegyndes. I denne nye periode vil minimum to medlemmer træde tilbage, og to nye vil blive valgt ind som led i en rotationsordning. Dette sikrer en god balance af erfaring, kontinuerlig diversitet og aktiv medarbejderinvolvering.

Rekruttering af kvindelige talenter og ledere – internt såvel som eksternt

Vi har som de forgangne år fortsat et stort fokus på at øge kompetencerne blandt vores kvindelige talenter gennem vores eget uddannelsessystem og herigennem skabe grundlaget for flere kvindelige ledere i BDO.

Første præmis for, at dette kan lykkes, er, at vi bliver bedre til at identificere ledelsespotentialet hos de i forvejen mange dygtige kvindelige medarbejdere, som arbejder i BDO.

Næste præmis er, at vi formår at fastholde vores dygtige kvindelige medarbejdere på arbejdspladsen i længere tid, end det er tilfældet i dag. Vi skal dermed skabe et miljø og en kultur, som giver vores kvindelige ansatte lyst til at blive i branchen.

Vi vil derfor fortsat løbende undersøge, have fokus på og udvikle værktøjer, der kan sikre, at vi kan lykkes med at identificere og fastholde vores kvindelige talenter.



Copyright © 2024 BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO-netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO-medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.800 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO-netværk har ca. 120.000 medarbejdere i mere end 166 lande.

CVR: 20222670

